

MANIFESTE DE LA CES POUR LES FEMMES AU TRAVAIL

L'ÉGALITÉ DANS LA RELANCE

LES FEMMES SONT PLUS EXPOSÉES AUX CONSÉQUENCES DE LA CRISE ÉCONOMIQUE RÉSULTANT DE LA PANDÉMIE. LA RÉALISATION DE L'ÉGALITÉ DOIT Y ÊTRE PLACÉE AU CENTRE.

NOUS DEMANDONS

1 Un soutien accru aux syndicats afin qu'ils puissent être le fer de lance de la lutte pour l'égalité des sexes.

Lorsque les femmes joignent leurs forces dans un syndicat, elles peuvent négocier pour une meilleure offre, une augmentation des salaires, plus de sécurité, de formation, de santé et de sécurité, un mot à dire sur les heures de travail, des promotions plus équitables, plus de congés payés et une pension décente.

2 L'égalité de rémunération dans toute l'Europe

Sans mesures efficaces, l'écart entre les sexes dans l'UE ne sera pas comblé avant 2104. Nous demandons une amélioration de la législation, notamment la directive européenne sur les salaires minimaux adéquats et la directive européenne sur la transparence des salaires, afin de garantir l'égalité salariale, y compris l'obligation pour les employeurs de négocier collectivement des mesures visant à combler l'écart salarial. Seuls des syndicats forts peuvent assurer cette égalité salariale.

3 La justice salariale pour les travailleurs essentiels au cœur de la relance

La majorité des travailleurs.euses essentiel.les.s confronté.e.s au COVID en première ligne, tels que les soignant.e.s, les nettoyeurs.euses et les caissier.e.s, sont des femmes. La valeur de leur travail doit être correctement évaluée et leur valeur réelle doit être reflétée sur leurs fiches de paie. Mettre en œuvre des mesures garantissant un salaire égal pour un travail de valeur égale!

4 Affecter des ressources aux pensions

S'attaquer aux discriminations passées qui font que les femmes âgées sont particulièrement touchées par l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes, car elles ont une incidence sur leurs pensions et risquent de tomber dans une pauvreté extrême et persistante une fois qu'elles ont atteint l'âge de la retraite.

5 Mettre fin aux stéréotypes

Réserver des fonds des plans de relance nationaux pour lutter contre les stéréotypes et accroître les possibilités des femmes dans le domaine des nouvelles technologies (numérique et transition écologique). Mettre en place des aides financières et autres pour permettre aux femmes de changer de carrière et aux filles d'entreprendre des études dans des domaines non traditionnels.

MANIFESTE DE LA CES POUR LES FEMMES AU TRAVAIL

L'ÉGALITÉ DANS LA RELANCE

6 Mettre fin à la violence et au harcèlement au travail, en ligne et hors ligne

Une enquête de la CES auprès de dirigeantes syndicales a révélé que 84% des personnes interrogées pensent que les lois nationales ne sont pas assez fortes pour lutter contre la violence et le harcèlement au travail, y compris en ligne. Tous les Etats membres doivent de toute urgence mettre en place des mesures afin de pouvoir ratifier la Convention 190 de l'OIT !

7 Mettre fin à la violence contre les femmes et les filles sous toutes ses formes

La pandémie de COVID a déclenché un pic indéniable de violence domestique à l'encontre des femmes. Tolérance zéro pour le harcèlement en ligne et numérique. Tous les pays doivent ratifier la Convention d'Istanbul et l'UE doit également y adhérer. Les femmes et les filles dans toute leur diversité doivent être protégées et respectées.

8 Combattre le retour de bâton contre les droits des femmes

Il faut mettre un terme au retour de bâton qui s'opère contre des droits des femmes acquis de longue date, alimenté par les faux récits de l'extrême droite. La sécurité des femmes, leur santé et leurs droits sexuels et reproductifs ne sont pas à débattre !

9 Faire de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée une réalité

Pendant la pandémie de COVID, les femmes se taillent la part du lion dans le travail de soins. Nous demandons une transposition ambitieuse de la directive sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, une garantie au droit à la déconnexion et une amélioration des dispositions en matière de télétravail.

10 Développer une infrastructure de soins de classe mondiale

Utiliser les fonds de relance pour améliorer l'infrastructure des soins et augmenter le nombre de structures d'accueil abordables et de qualité à la disposition des parents qui travaillent dans toute l'Europe, et améliorer les salaires et les conditions de travail de ceux qui travaillent dans le secteur de la garde d'enfants.

Améliorer et accroître l'offre de structures d'accueil pour d'autres catégories de personnes dépendantes (personnes âgées, handicapées, dans le besoin), encourageant ainsi la participation active des femmes au travail, en conciliant vie professionnelle et vie familiale.